

ÉTICA NO TRABALHO

CONCEITO: Ética profissional é o **conjunto de normas éticas que formam a consciência do profissional** e representam imperativos de sua conduta.

ORIGEM: Ética é uma palavra de origem grega (*éthos*), que significa “propriedade do caráter”.

PRINCIPIOS:

- Honestidade no trabalho;
- Lealdade com a empresa;
- Formação de uma consciência profissional;
- Execução do trabalho no mais alto nível de rendimento;
- Respeito à dignidade da pessoa humana;
- Segredo profissional;
- Discrição no exercício da profissão;
- Prestação de contas ao chefe hierárquico;
- Observação das normas administrativas da empresa;
- Tratamento cortês e respeitoso a superiores, colegas e subordinados hierárquicos;
- Apoio a esforços para aperfeiçoamento da profissão.

DEVERES FUNDAMENTAIS:

- Participar dos movimentos e estudos que se relacionem com a melhoria do exercício de suas funções
- Apresentar-se com vestimentas adequadas ao exercício da função;
- Cumprir, as tarefas de seu cargo ou função, com segurança e rapidez, mantendo tudo sempre em boa ordem.
- Facilitar a fiscalização
- Exercer com estrita moderação as prerrogativas funcionais, abstendo-se de fazê-lo contrariamente aos legítimos interesses;

- Abster-se, de forma absoluta, de exercer sua função, poder ou autoridade com finalidade estranha ao interesse público, mesmo que observando as formalidades legais e não cometendo qualquer violação expressa à lei;

TRANSGRESSÕES:

De acordo ainda com o Código de Ética, são consideradas transgressões à dignidade do trabalho:

- Utilizar informações e influências obtidas na posição para conseguir vantagens pessoais;
- Fazer declaração que constitua perigo de divulgação;
- Oferecer serviços ou prestá-los a preço menor, para impedir que se encarregue dele outra pessoa;
- Negar-se a prestar colaboração nas distintas dependências da entidade para quem trabalhe;
- Prestar serviço de forma deficiente, demorar injustamente sua execução ou abandonar sem motivo algum o trabalho que foi solicitado;
- Delegar à outra pessoa a execução de trabalhos que, em forma estritamente confidencial, lhe tenha sido solicitada;
- Fomentar a discórdia;
- Usar tráfico de influência como meio para lograr ou favorecer a benevolência dos chefes;
- Rechaçar a colaboração na execução de determinado trabalho, quando se fizer necessário;
- Não prestar ajuda aos companheiros;
- Ter conduta egoísta na transmissão de experiências e conhecimentos;
- Fazer publicações indecorosas e inexatas.